



ver. 1.10

Dokąd zmierzasz?

**Jerzy S. Nowak
Marcin Paprzycki
Marek Wierzbicki**

Historia

**Powstanie 22 maja 1981,
132 członków założycieli**

1985 – 126 osób

Torty z okazji 1000-ego i 2000-ego członka

1990 – 250 osób

1995 – 301 osób

2000 – 484 osoby

2005 – 1106 osób (klucz zjazdowy)

2010 – 433 płacących składki – VIII 2010

PTI anno domini 2010

Liczba członków ostatnie lata:

rok – członkowie/opłacone składki

2007 – 1498/772

2008 – 1586/837

2009 – 1642/729

2010 – 1710/433 (31 sierpnia)

Dlaczego ludzie nie płacą składek?

Czy jest problem? (1)

Pomijamy:

**Atmosferę / plotki / pomówienia /
konflikty osobiste / sądy /
flame wars / personalne animozje**

**Przyjmujemy model GRUBEJ KRESKI
Nie pytamy o przeszłość
Patrzymy w przyszłość**

Czy jest problem? (2)

70 delegatów na zjazd statutowy

Założmy, że na zjeździe zwyczajnym (2011) będzie około 70 uczestników

**Z kogo mamy wybierać władze?
(również: skąd brać rzeczoznawców?)**

433 członków – 31 VIII 2010

9 x zarząd, kr, sąd kol. + 26 centrala

czyli: $\approx 30\%$ członków we władzach

Czy jest problem? (3)

Transformacja Górskiej Szkoły PTI

Czy JS na pewno kwitną?

Ile nowych twarzy w tym roku?

Gdzie pełne sale z Mrągowa?

Sprawa KKIO

„Wyprowadzenie” CEE-SECR z PTI

90% akceptowalność na konferencji naukowej

Mistrzostwa Polski Programów Szachowych

Zabrakło kilku tysięcy złotych, czy chęci, czy...?

ProDialog / Informatyka

Publikacje → co? / jak? / po co? / dla kogo?

Czy jest problem? (4)

Towarzystwo **INFORMATYCZNE**

brak **skutecznego** kanału komunikacji

listy (dużo), **FB**, **Kokpit**, **moodle**, **strona**

Zbyt częste milczenie ZG

Brak feedback`u z Oddziałów i Kół

Gdzie jest rzecznik prasowy PTI?

Czy jest problem? (5)

STRUKTURA → Centrala vs. Oddziały

i jej emanacja → ŁAD GOSPODARCZY

Po co zarabiamy pieniądze?

(J. Deminet)

Jak je powinniśmy zarabiać?

Czy jest problem? (6)

Mało ludzi młodych w PTI

(czy to problem PTI, czy ogólna atomizacja młodych?)

Mało „celebrytów” nauki i biznesu

Brak parcia na bycie członkiem PTI

Czy PTI jest organizacją prestiżową?

Gdzie jest miejsce PTI?

Grupa przyjaciół



Korporacja

Pytanie do ojców założycieli

Po co zakładałem PTI?

(J.S. Nowak – pytanie do siebie i innych)

Czy takie PTI chciałem zbudować?

(pytanie do wszystkich 132 założycieli)

Czego nie da się osiągnąć w firmie „consultingowo-szkoleniowej”, a jest możliwe w stowarzyszeniu?

Kluczowe pytania

- ❖ Czego nie da się osiągnąć w firmie, a jest możliwe w stowarzyszeniu?
- ❖ Zarabianie i wydawanie pieniędzy
- ❖ Czy PTI jest organizacją prestiżową?
- ❖ Co z konferencjami/publikacjami?
- ❖ Jak usprawnić komunikację?
- ❖ Dlaczego ludzie nie płacą składek?
- ❖ Z kogo mamy wybierać władze / rzeczoznawców?

Dyskusja – głosy uczestników (1)

Składki:

- umożliwienie płacenia składek kartą
- rozważenie rezygnacji z płacenia składek
- przyjmowanie osób dopiero po opłaceniu wpisowego

Wydawnictwo PTI:

Brak przekonujących argumentów, by PTI było wydawcą polskojęzycznego periodyka (punktowanego bądź nie) mimo głosów o braku takiego periodyka

Dyskusja – głosy uczestników (2)

Zjazd zwyczajny, liczba członków:

- rozważenie zmiany klucza na 1:8 lub 1:7
- czy zarząd rzeczywiście musi być taki duży (teza Marka Hołyńskiego z poprzedniego zjazdu)

Ład gospodarczy PTI:

Wszyscy uczestnicy dyskusji byli zgodni, że należy go zastąpić prostą instrukcją, spójną i zrozumiałą dla wszystkich

Dyskusja – głosy uczestników (3)

Komunikacja wewnętrzna:

- istnieją poważne problemy komunikacji wewnętrznej (np. brak do 29.10.2010 informacji ze Spotkania Strategicznego – Międzydroje)
- należy rozszerzyć zakres obowiązków rzecznika PTI o komunikację wewnętrzną

Poziom dyskusji na listach PTI-L i elka:

- poważny pomysł moderacji list
- problem moderacji (obciążenie czasowe i psychiczne, oskarżenia o stronnictwo)

Głosy spoza PTI

**Padły dwa poważne głosy ludzi spoza PTI
Wojciech Wiewiórowski – GIODO
Jerzy Dżoga (już poza sali):**

***PTI jest postrzegane jako reprezentacja
dużej i ważnej grupy zawodowej,
organizacja zrzeszająca poważnych, a
jednocześnie niezależnych ekspertów.***

**Istnieje poważne ryzyko, że to się może
zmienić → i to szybko**

Tematy jawnie nie poruszone

- Jaka powinna być wielkość PTI?
- Czy przyjmować ludzi bez rekomendacji?
- Jak zarządzać PTI aby nie zabić spontaniczności pracy?
- Jak odrodzić współpracę nauki i biznesu?
- Czy ktoś śledzi co się dzieje z opiniami PTI na temat powstającego prawa?
- Czy da się podnieść opiniotwórczość PTI budując portal „niezmówionej” wiedzy?
- Czy komunikacja wewnętrzna członków powinna być obowiązkowa?

**Dziękujemy za uwagę
i udział w dyskusji**